

Målgruppe

Ledere og souschefer, der ønsker at arbejde bevidst med lederrollen - vekselvirkning mellem teori og praksis. Selvudvikling er nøgleordet i lederudvikling

Tid

Enneagrammet - lederudvikling: 5 dage fra 9.00 – 16.30 alle dage

Lederudvikling og Den værdsættende samtale, Supervision og Coaching : 10 dage

Sted

Hotel Falster, Stubbekøbing vej 150, 4800 Nykøbing F. Eller efter aftale. Kan også afholdes på virksomheden

Pris

Ved bestilling af hele hold aftales prisen og omfanget med kursusbestilleren.



Att. Birthe Mathiesen
Sundvænget 2, Hasselø Plantage
4800 Nykøbing Falster,
Telefon 5485 2131/ 2494 2300
E-mail: bm@bm-udvikling.dk

Tilmelding – hurtigst muligt

Oplys: Navn, titel, organisation, adresse, telefon

Lederuddannelse



Udvikling

Udfyld din lederrolle

- Hvordan overleve i en travl hverdag
- Politisk styret arbejdsplads
- Lederen som målsætter
- Lederen som personaleleder
- Lederen som udvikler
- Lederen som administrativ blæksprutte

Hvorfor Enneagrammet som arbejdsredskab

Viden om essentielle menneskelige værdier, egenskaber og ressourcer er et effektivt ledelsesværktøj. Gennem indsigt i personlige og menneskelige færdigheder kan du som leder forbedre:

- Egen arbejdsglæde og stresshåndtering
- Personlig vækst og styr på lederrollen
- Fokus på personlig og faglig medarbejderudvikling
- Trivsel og motivation
- Forandringsvillighed og fleksibilitet
- Teamudvikling og arbejdet med modstand

De ni typer

1. Perfektionisten, Idealisten
2. Hjælperen, Relationskaber
3. Udretteren, Stræberen
4. Romantiker, Designeren
5. Jagttageren, Analytiker
6. Tvivleren, Loyalisten
7. Eventyreren, Projektmager
8. Lederen, Udfordrer
9. Mægleren, Fredselsker



Virksomhederne bruger det

- Danica har uddannet over 300 medarbejdere
- Novo Nordisk
- Det Kongelige Teater
- TV2 og mange andre bruger det på lederniveau

Om Enneagrammet - Øget bevidsthed

- Hvordan udvikler jeg mine personlige talenter
- Hvilke mekanismer opbygger og styrer min personlighed
- Hvordan er mine vaner og mønstre nyttige og begrænsende
- Hvordan jeg bliver mere rummelig i mit lederarbejde

Den værdsættende samtale

- Hvordan udvikler jeg korps- og teamånd
- Hvordan laver jeg sammenhæng mellem ledelse, bestyrelse og arbejdets konkrete udførelse
- Hvordan coacher jeg medarbejdere

Semantiske polariteter

- Hvordan giver jeg plads til forskellighed og uenighed
- Hvordan kan jeg give organisationen retning og tilpasse ydelserne til samfundets ændringer
- Og samtidig arbejde med modstand i organisationen og i individet

Vil du vide mere så ring