

Målgruppe

Ledere, der ønsker at udvikle personligt lederskab. Uddannelsen veksler mellem teori og praksis med vægt på reelle kompetencer. Kurset giver blik for udvikling og energi i arbejdet som leder.

Indhold

Lederudvikling, lederrollen og personlige udviklingsområder
Personaleudvikling, - coaching og udvikling af samarbejdet i organisationen. Teorigrundlag: Den værdsættende samtale

12 dage – fra 8.30 til 16.00

I 2007: Tors. den 20.9. og fre. den 21.9. - tirs. den 30.10. og ons. den 31.10. - tors. den 29.11. og fre. den 30.11.

I 2008: Ons. den 9.1. og tors. den 10.1. – man. den 3.3. og tirs. den 4.3. – tirs. den 6.5. og ons. den 7.5.

Sted

Hotel Falster, Stubbekøbing vej 150, 4800 Nykøbing F, tlf. 5485 9393. Frokost, vand, frugt og kaffe serveres.

Pris

8.040 kr.+ moms. pr. rate. Samlet pris kr. 15.000 + moms ved betaling i 1 rate. Overnatning kan arrangeres



Att. Birthe Mathiesen
Sundvænget 2, Hasselø Plantage
4800 Nykøbing Falster,
Telefon 5485 2131/ 2494 2300
E-mail: bm@bm-udvikling.dk

Lederuddannelse

Bliv den leder, andre gerne vil følge

Udfyld din lederrolle



- **Hvordan overleve i en travl hverdag**
- **Lederen som personaleleder**
- **Lederen som udvikler**
- **Lederen som administrativ blæksprutte**

Hvorfor lederudvikling

Viden om menneskelige værdier, egenskaber og ressourcer er et effektivt ledelsesværktøj. Gennem indsigt i personlige og menneskelige færdigheder kan du som leder forbedre:

- Egen arbejdsglæde og stresshåndtering
- Personlig vækst og styr på lederrollen
- Fokus på personlig og faglig medarbejderudvikling
- Trivsel og motivation
- Forandringsvillighed og fleksibilitet
- Teamudvikling og arbejdet med modstand

Potentialer

At vise vejen gennem eget eksempel – og skabe overensstemmelse mellem ord og handling er nødvendigt i moderne virksomhedsdrift. Konstante forandringer kræver etik, ansvarlighed og evne til at se ressourcer og muligheder. Fokus på det der virker, giver adgang til ny energi og nye måder at rationalisere og udvikle det daglige arbejde

Tilmelding

Gerne straks og senest 10.08.07

Oplys: Navn, titel, organisation, adresse, telefon

Øget bevidsthed

- Hvordan udvikler jeg mine personlige talenter
- Hvordan er mine vaner og mønstre nyttige og begrænsende
- Hvordan jeg bliver mere rummelig i mit lederarbejde

Den værdsættende samtale

- Hvordan udvikler jeg korps- og teamånd
- Hvordan laver jeg sammenhæng mellem bestyrelse, ledelse og ansvarlige principper
- Hvordan coacher og udvikler jeg medarbejdere

Semantiske polariteter

- Hvordan giver jeg plads til forskellighed og uenighed
- Hvordan kan jeg give organisationen retning og tilpasse ydelserne til samfundets ændringer
- Hvordan arbejder jeg med modstand i organisationen og i individet