

## Målgruppe

Ledere, der ønsker at udvikle personligt lederskab. Og ledere på vej. Uddannelsen veksler mellem teori og praksis med vægt på reelle kompetencer. Kurset giver blik for udvikling og energi i arbejdet som leder

## Indhold

Lederudvikling, lederrollen og personlige udviklingsområder  
Personaleudvikling, - coaching og udvikling af samarbejdet i organisationen. Teorigrundlag: Den værdsættende samtale

## Sted / Pris/ Omfang

Efter aftale

## Virksomhedstilpasset



Att. Birthe Mathiesen  
Sundvænget 2, Hasselø Plantage  
4800 Nykøbing Falster,  
Telefon 5485 2131/ 2494 2300  
E-mail: [bm@bm-udvikling.dk](mailto:bm@bm-udvikling.dk)

# Lederkursus

**Bliv den leder, folk gerne vil følge**

**Udfyld din lederrolle**



- **Hvordan overleve i en travl hverdag**
- **Lederen som personaleleder**
- **Lederen som udvikler**
- **Lederen som administrativ blæksprutte**

## Hvorfor lederudvikling

Viden om menneskelige værdier, egenskaber og ressourcer er et effektivt ledelsesværktøj. Gennem indsigt i personlige og menneskelige færdigheder kan du som leder forbedre:

- Egen arbejdsglæde og stresshåndtering
- Personlig vækst og styr på lederrollen
- Fokus på personlig og faglig medarbejderudvikling
- Trivsel og motivation
- Forandringsvillighed og fleksibilitet
- Teamudvikling og arbejdet med modstand

## Potentialer

At vise vejen gennem eget eksempel – og skabe overensstemmelse mellem ord og handling er nødvendigt i moderne virksomhedsdrift. Konstante forandringer kræver etik, ansvarlighed og evne til at se ressourcer og muligheder. Fokus på det der virker, giver adgang til ny energi og nye måder at rationalisere og udvikle det daglige arbejde

**Ring hvis du vil vide mere**

## Øget bevidsthed

- Hvordan udvikler jeg mine personlige talenter
- Hvordan er mine vaner og mønstre nyttige og begrænsende
- Hvordan jeg bliver mere rummelig i mit lederarbejde

## Den værdsættende samtale

- Hvordan udvikler jeg korps- og teamånd
- Hvordan laver jeg sammenhæng mellem bestyrelse, ledelse og ansvarlige principper
- Hvordan coacher og udvikler jeg medarbejdere

## Semantiske polariteter

- Hvordan giver jeg plads til forskellighed og uenighed
- Hvordan kan jeg give organisationen retning og tilpasse ydelserne til samfundets ændringer
- Hvordan arbejder jeg med modstand i organisationen og i individet